



L'Agglo recrute !

Un Econome de Flux H/F Poste à pourvoir dès que possible

Référence du poste : A-PRO-25/01

Situé le long de la côte vendéenne, le Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération est composé de 14 communes sur un territoire comptant plus de 50 000 habitants.

Transformé en Agglomération depuis le 1^{er} janvier 2022, le Pays de Saint Gilles Croix de Vie s'est doté des compétences Mobilité et PLUi à la même période.

Disposant récemment d'un Projet de territoire solidaire et ambitieux décliné en 3 axes majeurs que sont le bien vivre au quotidien, le rayonnement et l'anticipation des transitions sur le territoire, le Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération veut conforter son attractivité touristique et économique pour s'affirmer comme une destination "éthique".

Environ 280 agents permanents animent l'action publique territoriale répartis en 2 structures, 220 agents à l'Agglomération et 60 agents au Centre Intercommunal d'Actions Sociales (CIAS).

La Communauté d'Agglomération s'est engagée dans des actions d'efficacité énergétique de ses bâtiments, notamment au travers de son plan de Sobriété énergétique et des programmes de rénovation et de sobriété pilotés par le SyDEV.

Elle a aujourd'hui besoin de déployer en interne les ressources humaines nécessaires afin de suivre et d'affiner le paramétrage des équipements des bâtiments (chauffage, ventilation, éclairage, etc.) et, pour ce faire, elle crée un poste d'économe de flux. L'objectif est de mettre en place, très rapidement, des actions de gestion et des travaux correctifs visant à réduire les consommations énergétiques des bâtiments. Le poste d'économe de flux vise ainsi à aider la Communauté d'Agglomération à réaliser des économies d'énergie et, ce faisant, financières.

Au sein de la Direction Générale Adjointe "Pôle Technique et Cadre de Vie", sous la responsabilité de la Directrice de la Transition, vous êtes chargé(e) des missions suivantes :

Activités principales



- **Mesure des consommations énergétiques**
 - Identification du patrimoine et des consommations d'énergie afférentes,
 - Analyse des factures et optimisation des contrats,
 - Identification des besoins en matière de mesure et de suivi des consommations,
 - Réalisation de campagnes de mesures ponctuelles des consommations énergétiques de certains bâtiments avec déplacements sur site,
 - Concaténation et analyse des résultats,

- Formulation de préconisations,
- Déploiement de logiciels de suivi des consommations à l'échelle du patrimoine de la collectivité et animation du dispositif,
- Analyse du confort des usagers par relevés de température/humidité (hygrométrie), confort adaptatif, mesure de la Qualité de l'Air Intérieur, analyse des déperditions (en s'appuyant sur divers outils comme des caméras thermiques) ...
- **Accompagnement des audits énergétiques et études réalisées sur le patrimoine bâti tertiaire et réalisation de bilans énergétiques**
 - Réalisation ou suivi d'audits et de rapports d'études, formulation de préconisations, accompagnement des décideurs, analyse de la conformité des installations systèmes des bâtiments et analyse des gisements d'énergie correspondants.
- **Accompagnement technique au fil de l'eau auprès des services de la collectivité**
 - Aide à la définition des besoins et au cadrage des programmes fonctionnels,
 - Aide à la rédaction de Cahier des Charges dans le cadre de lancement de marchés de travaux,
 - Aide à l'analyse des aspects techniques des projets, formulation d'avis critiques, en particulier sur les marchés passés,
 - Réponse aux questions d'ordre technique des différents interlocuteurs internes à la collectivité et parties prenantes,
 - Réalisation de notes d'opportunité pour éclairer les choix de changement d'équipements,
 - Accompagnement des agents techniques dans la prise en main des équipements et systèmes et la mise en œuvre d'actions à gain rapides,
 - Accompagnement à la mise en place de contrats d'exploitation-maintenance.
- **Référent du programme ACTEE sur le territoire**
 - Déploiement des actions,
 - Mise en œuvre de l'interface entre la collectivité et le programme,
 - Participation aux Comités de Pilotage et Comités Techniques regroupant les collectivités membres.
- **Veille et accompagnement réglementaire**
 - Décryptage des réglementations énergétiques/environnementales,
 - Accompagnement dans le cadre du Décret Tertiaire,
 - Veille et déploiement des solutions liées à la mise en conformité avec le Décret BACS.

Activités secondaires



- **Animation d'actions de sensibilisation et liées à la sobriété énergétique en partenariat avec l'Animatrice PCAET**
 - Animation de concours liés à la sobriété énergétique,
 - Animation d'ateliers auprès des usagers des bâtiments autour des bonnes pratiques en matière de consommations énergétiques et d'éco-gestes.
- **Participer au groupe de projet « Sobriété »** mis en place dans le cadre du « Plan de Sobriété énergétique » du Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération et mettre en place les actions proposées.

Profil recherché et compétences requises



- Expérience significative dans le milieu du bâtiment (efficacité énergétique du patrimoine bâti) en Bureau d'études, collectivité ou entreprises,
- Habilitation électrique requise,
- Connaissances larges en génie civil/thermique/climatique,
- Maîtrise des outils de GTB/GTC,
- Bonne appréhension des collectivités territoriales et de leur environnement,
- Maîtrise des outils de bureautique,
- Capacité à se renseigner et à faire évoluer ses connaissances, son expertise,
- Anticipation des problématiques propres à chaque thème,
- Qualités rédactionnelles, organisationnelles et techniques.

Qualités requises



- Motivation, dynamisme, disponibilité, esprit d'initiative,
- Aptitudes relationnelles pour le travail en équipe et les relations externes, qualité d'écoute et de contacts,
- Sens de l'organisation, du travail en autonomie, capacité d'adaptation,
- Sens du service public.

Conditions



- Lieu d'embauche : Siège du Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération – Givrand
- Temps de travail : Temps complet
- Contrat de projet de 3 ans
- Cadre d'emploi : Techniciens Territoriales
- Régime indemnitaire : IFSE métier + CIA
- Prestations sociales : participation prévoyance, chèques déjeuner, FDAS/CNAS (dans le cadre d'un recrutement d'un agent contractuel ces prestations sont éligibles à partir d'un contrat de 6 mois)
- Indemnité de mobilité
- Contraintes du poste : réunions occasionnelles en soirée, travail en extérieur possible (exposition à la chaleur, au froid et aux intempéries, postures pénibles, chutes)

Le poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique ou contractuels dans le cadre d'un CDD. Il est également accessible à tout(e) candidat(e) remplissant les conditions du décret n°96-1087 du 10 décembre 1966 relatif au recrutement par voie contractuelle des travailleurs handicapés dans la fonction publique.

Contact

- Sur le poste : Anne JAROS, Directrice de la Transition, 02.28.17.79.87.
- Sur le recrutement : Line GRÉAU, Gestionnaire Ressources Humaines, 02.51.26.21.87.

Candidature

Merci d'adresser votre candidature avant le **6 mars 2026**

par lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé

en indiquant la référence mentionnée en haut de l'annonce.

à Monsieur le Président du Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération,
ZAE du Soleil Levant, CS 63 669 – Givrand, 85 806 Saint Gilles Croix de Vie Cedex
ou par courriel à recrutement@payssaintgilles.fr.